

1.AMAÇ

Bu politika ile Güçsan A.Ş, kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimizi ve konunun yönetim, çalışan ve tüm paydaşlarımız için önemini ve önceliğini vurgular.

Güçsan A.Ş, sahip olduğu öz değerlerinin ve ilkelerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı,yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak taahhüt eder.

Faaliyetlerimiz kapsamında yürütülen tüm sosyal sorumluluk çalışmaları, şirketimizin etik değerleri, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve paydaş beklentileri doğrultusunda planlanmakta ve uygulanmaktadır.

2.KAPSAM

Bu politika tüm çalışanları, üst yönetimi, stajyerleri, danışmanları, tedarikçileri ve şirket adına çalıştığımız tüm üçüncü tarafları kapsamaktadır.

3. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK İLKELERİ

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır

3.1. Çocuk İşçilik

Çocuk işçiliğe tolerans gösterilmez ve işe alma yaşı yerel kanunlara uygundur. Güçsan plastik İş kanunun getirdiği kurallara uymayı ve çocuk işçi çalıştırmamayı taahhüt eder.

3.2. Zorla Çalıştırma

Hiçbir şekilde zorla ve kölelik yoluyla insan emeğini kullanmayacağını taahhüt eder. (Borçlandırarak, senetle çalıştırma gibi)

3.3. Psikolojik Taciz (Mobbing)

Firmamız "Psikolojik Taciz (Mobbing)" olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak amacıyla tüm çalışanları kapsamak üzere Başbakanlığın yayınlamış olduğu 2011/2 sayılı "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" genelgesini takip etmektedir. Firmamız bu kapsamda hiçbir mobbing olayına kesinlikle izin ve taviz vermemeyi taahhüt eder.

3.4. Çalışanların Temsil Edilmesi (Birleşme Özgürlüğü)

Çalışanlar, yönetimle, çalışma şartlarına ilişkin olarak, taciz, göz dağı verilme ya da misilleme korkusu olmadan iletişim kurar. Firmamız birleşme özgürlüğünü taahhüt eder.

Çalışanlar, yerel kanuna uygun olarak, serbestçe bir araya gelebilme, Sendikaya katılabilme, temsilcilerini seçebilme ve işçi konseylerine katılabilme özgürlüğüne sahip olmalıdır. Bununla ilgili olarak sendika ve çalışan temsilcileri mevcuttur.

HAZIRLAYAN: NURDAN DARICI

ONAYLAYAN : SERKAN ÇAĞLAYAN

ÜZERİNDE KIRMIZI "KONTROLLÜ DOKÜMAN" KAŞESİ BULUNMAYAN KAĞIDA BASILI DÖKÜMANLAR GEÇERSİZDİR, YALNIZCA BİLGİ İÇİNDİR.

3.5. İş Etiği / İnsan Hakları

Tüm iş etkinlikleri ve ilişkilerinde en yüksek düzeyde dürüstlük beklenir. Yolsuzluğun, rüşvetin, şantajın ve suiistimalin her türlü keskinlikle yasaktır. Bununla ilgili ve her türlü soruna ilişkin tanımlanmış mail kanalı mevcuttur, ayrıca öneri/şikayet kutuları da mevcuttur.

Güçsan A.Ş hiçbir suretle ticari ve kişisel yarar sağlanması adına başka bir şahsın, organizasyonun, politikacının, devlet çalışanının veya makamının davranışını etkilemek için para ve hediye alışverişine tolerans göstermeyecektir. Rüşvetin hoş görüldüğü ülkelerde dahi rüşvete izin vermeyecektir.

İnsan hakları doğrultusunda hiçbir şekilde çalışanlara karşı taciz ve ayrımcılık kabul edilemez. Cinsiyet, ırk, renk, kast, engelli durum, emeklilik, sendika üyeliği, politik görüş, köken, din, hamilelik ya da cinsel tercih buna dahildir ama kapsam bununla sınırlı değildir. Kadınlara karşı ve de ırk, dinsel görüş, politik görüş ve diğer konularda ayrımcılık yapmamayı taahhüt eder.

3.6. Etik İşe Alım

İşe alım görüşmeleri sessiz sakin, dikkat dağıtmayacak bir ortamda yapılır. Adayı yanıltmaktan, kandırmaktan, söylenebilir bilgileri adayın işi kabul etmeme ihtimali nedeni ile bilerek gizlemekten kaçınılır. Kendilerini ya da işletmeyi tanıtırken yanlış veya abartılı ifadeler kullanılmaz.

Her adaya aynı koşul ve şartlarda mülakat ortamı sağlanır.

İşe alım, ücretlendirme, eğitim, performans değerlendirme, kariyer gelişimi ve terfi süreçlerinde eşit fırsat ilkesini benimsemektedir. İrk, cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, milliyet, engellilik durumu, medeni durum, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir nedenle ayrımcılık yapılmasına izin vermemektedir.

3.7. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Güçsan Plastik her koşulda çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkesini benimseyecek ve hiçbir şekilde ayrımcılığa izin vermeyecektir.

Faaliyetlerini temel insan haklarına saygı çerçevesinde yürütmektedir, çalışanların temel hak ve özgürlüklerinin korunmasını taahhüt etmektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarını objektif, şeffaf ve ölçülebilir kriterler doğrultusunda yürütmekte, tüm çalışanları için güvene dayalı ve adil bir çalışma ortamı oluşturmaktadır.

3.8. Etik Yaklaşım, Sağlık, Güvenlik

İnsan kaynakları süreçlerinde etik ilkelere bağlı hareket etmekte, çalışanların onuruna, mahremiyetine ve kişilik haklarına saygı göstermektedir.

Çalışanlara, işyeri sağlığı ve güvenliğine ilişkin uygulanabilir standartları sağlayan ya da aşan güvenli ve sağlıklı işyeri ortamı sağlamayı taahhüt eder.

3.9. Ödemeler(ücretler), Haklar

Ödemeler ve haklar, asgari ücret, fazla mesai ücreti ve diğer zorunlu yasal haklar bakımından kanunlara uygun şekilde yürütmeyi taahhüt eder.

Ücretlendirme uygulamalarını eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda, adil, şeffaf ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun olarak yürütmektedir.

HAZIRLAYAN: NURDAN DARICI

ONAYLAYAN : SERKAN ÇAĞLAYAN

ÜZERİNDE KIRMIZI "KONTROLLÜ DOKÜMAN" KAŞESİ BULUNMAYAN KAĞIDA BASILI DÖKÜMANLAR GEÇERSİZDİR, YALNIZCA BİLGİ İÇİNDİR.

3.10. Çalışma koşulları/saatleri

Çalışma koşulları ve saatlerinin, yerel kanunlardaki düzenlemelere uygun şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır.

3.11. Çevresel Sorumluluk

Çalışanlarının sürdürülebilirlik, ESG, sera gazı hesaplamaları, karbon ayak izi, su ayak izi, yaşam döngüsü değerlendirmesi, çevre mevzuatı ve ilgili ulusal ve uluslararası standartlar konusundaki bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeyi desteklemektedir.

Amacımız Sağlıklı Çalışma Koşulları, İş Ahlakı ve Çevresel Sorumluluğu tüm Tedarik Zincirinde teşvik etmektir.

3.12. Yerel Kalkınma ve İş Birlikleri

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel kalkınmaya katkı sağlayacak iş birliklerini desteklemektedir. Bu kapsamda mümkün olduğu ölçüde yerel tedarikçilerle çalışılması, yerel istihdamın desteklenmesi ve üniversiteler, girişimcilik ekosistemi, meslek kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirilmesi teşvik edilmektedir.

3.13. Bağış ve Sponsorluk Faaliyetleri

Şirketimiz tarafından gerçekleştirilecek bağış ve sponsorluk faaliyetleri şeffaflık, tarafsızlık, etik değerler ve yürürlükteki mevzuat doğrultusunda yürütülür.

Hiçbir bağış veya sponsorluk faaliyeti ticari avantaj sağlamak, kamu görevlilerini etkilemek veya uygunsuz menfaat temin etmek amacıyla gerçekleştirilemez.

Şirketimiz siyasi partilere veya siyasi faaliyetlere yönelik bağış ya da sponsorluk sağlamaz.

Desteklenecek faaliyetlerin toplumsal fayda oluşturmaya, şirket değerleriyle uyumlu olması ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlaması esas alınır.

3.15. Anti Rüşvet, Yolsuzluk ve Dolandırıcılık

Kurumumuz, faaliyet gösterdiği her yerde rüşvet ve yolsuzluğun her türüne karşı 'sıfır tolerans' ilkesiyle hareket eder. Hiçbir çalışanımız veya üçüncü taraf temsilcimiz, resmi ya da özel bir işlemde haksız avantaj sağlamak amacıyla maddi/manevi menfaat teklif edemez, alamaz ve aracılık edemez.

3.16. Diğer Sorumluluklar

Ayrıca Güçsan Plastik Yolsuzlukla Mücadele ve Kara Para Aklamayla Mücadele konularına kesinlikle taviz vermez. Veri koruma ve Veri Güvenliği konusunda uyum göstermeyi taahhüt eder.

4. POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Bu politika yılda en az bir kez gözden geçirilir.

Politikanın etkinliği; gerçekleştirilen faaliyetler, performans sonuçları, paydaş beklentileri, mevzuat değişiklikleri ve şirket stratejileri doğrultusunda değerlendirilir.

Gerekli görülen durumlarda politika güncellenir ve Yönetimin Gözden Geçirmesi kapsamında ele alınarak sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda revize edilir.

HAZIRLAYAN: NURDAN DARICI

ONAYLAYAN : SERKAN ÇAĞLAYAN

ÜZERİNDE KIRMIZI "KONTROLLÜ DOKÜMAN" KAŞESİ BULUNMAYAN KAĞIDA BASILI DÖKÜMANLAR GEÇERSİZDİR, YALNIZCA BİLGİ İÇİNDİR.