

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Der AKS-Verhaltenskodex definiert die ethischen Arbeitsprinzipien, an die wir uns in unseren Tätigkeiten halten müssen, fördert diese Prinzipien, etabliert einen gemeinsamen Verhaltensstandard und dient als grundlegender Leitfaden für unsere Arbeit und Entscheidungsprozesse.

Wir bitten unsere geschätzten Partner, zu bestätigen, dass Sie diesen Verhaltenskodex bei Ihrer aktuellen und zukünftigen Zusammenarbeit mit AKS einhalten werden.

Verhinderung von Korruption und Bestechung

Unser Unternehmen toleriert keine Form von Korruption, Bestechung oder unrechtmäßiger Einflussnahme. Kein erhaltenes oder gegebenes Geschenk beeinflusst Verträge oder Entscheidungen im Namen des Unternehmens. Mitarbeitern wird geraten, nur allgemein akzeptierte Werbegeschenke im Geschäftsleben zu geben/zu empfangen (z. B. Kugelschreiber, Werbematerialien, Geschäftsessen usw.).

Verhinderung von Diskriminierung, Chancengleichheit und Vereinigungsfreiheit

Unser Unternehmen lehnt jede Form von Diskriminierung sowie physische oder psychische Belästigung (Mobbing) ab. Es wird keine Diskriminierung von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder anderen Interessengruppen aufgrund von Religion, Sprache, ethnischer Herkunft, Gesundheitszustand, Geschlecht, Herkunft oder politischer Meinung vorgenommen. Alle Mitarbeiter verhalten sich fair und gleich, vermeiden vorurteilhaftes Verhalten.

Wir stellen sicher, dass alle Verfahren wie Einstellung, Beförderung, Versetzung, Rotation, Leistungsmanagement, Vergütung, Prämien, Sozialleistungen, Schulungen usw. gerecht durchgeführt werden.

Unser Unternehmen respektiert die Rechte der Mitarbeiter auf Bildung oder Mitgliedschaft in Gewerkschaften sowie auf Kollektivverhandlungen.

Kundenorientierung

Die Priorität unseres Unternehmens und seiner Mitarbeiter ist die Kundenzufriedenheit. Wir bieten qualitativ hochwertige und stabile Dienstleistungen an und entwickeln effektive Lösungen, um den sich wandelnden Kundenanforderungen gerecht zu werden und einen Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen.

Transparenz

Unser Unternehmen pflegt in seinen Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und allen Interessengruppen Transparenz und Offenheit. Wir liefern klare und genaue Informationen rechtzeitig und vollständig in all unseren Tätigkeiten.

Vertraulichkeit

Unser Unternehmen und seine Mitarbeiter:

- Schützen finanzielle und geschäftliche Geheimnisse von Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und anderen Interessengruppen sowie unternehmensspezifische Informationen, die den Wettbewerbsvorteil beeinträchtigen könnten.
- Schützen Mitarbeiterrechte und -informationen sowie Vereinbarungen mit Geschäftspartnern und handeln mit einem Bewusstsein für "Vertraulichkeit".
- Geben im Rahmen der Arbeit erlangte Informationen oder Unterlagen nicht an unbefugte interne oder externe Stellen weiter und nutzen diese nicht für spekulative Zwecke (direkt oder indirekt).
- Verwenden oder teilen keine nicht öffentlichen Informationen über Partnerunternehmen, deren Kunden oder andere Personen und Unternehmen ohne entsprechende Genehmigung oder über den vorgesehenen Zweck hinaus.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Unser Unternehmen führt alle Tätigkeiten im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften durch. Wir verfolgen die aktuelle Gesetzeslage aufmerksam, ergreifen notwendige Maßnahmen zur Einhaltung und führen alle innerstaatlichen und internationalen Tätigkeiten im Rahmen der türkischen Gesetze und des internationalen Rechts durch. Wir übermitteln regulatorischen Institutionen rechtzeitig vollständige, verständliche und genaue Informationen.

Wir regeln Arbeitszeiten und Überstunden im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen.

• Verhinderung von Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitnehmer

Unser Unternehmen beschäftigt keine Kinder und hält sich an alle Vorschriften zur Beschäftigung junger Arbeitnehmer.

• Verhinderung von Zwangsarbeit

Unser Unternehmen lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab.

• Lieferkette

Wir teilen unseren Verhaltenskodex mit unseren Lieferanten und fordern deren verbindliche Zustimmung zur Einhaltung dieser Regeln. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diese Regeln an ihre Unterlieferanten weitergeben und deren Einhaltung entlang der gesamten Lieferkette sicherstellen.

• Information und Schutz der Mitarbeiter

Unser Unternehmen informiert die Mitarbeiter über ihre Rechte und Pflichten.

Einhaltung von Umwelt- und Arbeitssicherheitsvorschriften

Als AKS und seine Mitarbeiter streben wir an, mit all unseren Tätigkeiten einen Mehrwert für die Gesellschaft und Wirtschaft zu schaffen.

Wir nutzen Energie effizient, bemühen uns um Abfallvermeidung durch Reduktion oder Wiederverwertung und führen Abfälle ordnungsgemäß der Entsorgung zu. Wir erfüllen alle gesetzlichen und sonstigen Anforderungen im Bereich Umwelt- und Arbeitsschutz, schaffen durch Schulungen ein Bewusstsein bei den Mitarbeitern und sorgen durch Risikoanalysen für kontinuierliche Verbesserungen zur Unfallvermeidung.

- **Vorschlags- und Beschwerdemechanismus**

Unser Unternehmen betreibt ein System zur Bewertung von Vorschlägen und Beschwerden von Mitarbeitern, Partnern und anderen relevanten Parteien.

Erklärung der Partner:

Wir erklären hiermit, dass wir die Anforderungen des Verhaltenskodex von AKS Anahtar Kontak San. ve Tic. A.Ş. einhalten werden.

Name Nachname:

Position:

Datum:

Unterschrift und Firmenstempel:

Dokument-Nr.: F014.007.01 / Datum: 23.10.2024